

Комитет по образованию Администрации Тюкалинского муниципального
района Омской области

План заседания районного методического объединения
заместителей директора по УВР

**ТЕМА: «Инновационная деятельность и развитие профессионально –
личностных качеств педагогов как необходимое условие повышения
качества образования».**

14 сентября 2022 год

Ресурсный центр

Начало заседания: 10.00

Руководители: Янкова Ольга Александровна, заместитель председателя
Комитета по образованию АТМР, Радке Александр Юрьевич, начальник ИМО
КУ «ЦФИХО в СО».

Вопросы для обсуждения:

1. «Реализация плана по работе со школами проекта 500+ и школами с низкими образовательными результатами по ликвидации необъективности проведения и оценивания всероссийских проверочных работ». *Радке Александр Юрьевич, начальник ИМО КУ «ЦФИХО в СО»*
2. Внутренняя система оценки качества образования: развитие в соответствии с обновленными ФГОС. *Пингина Ольга Ивановна, заместитель директора МОБУ «Солдатская сош»*
3. «О работе общеобразовательной организации по обеспечению объективности проведения Всероссийских проверочных работ в 2022-2023 учебном году». *Щемлева Марина Николаевна, заместитель директора МОБУ Гимназия г. Тюкалинска*
4. «Обеспечение объективности оценки образовательных результатов обучающихся с использованием ресурсов ВСОКО в МОБУ «Октябрьская сош». *Крайс Светлана Михайловна, заместитель директора МОБУ «Октябрьская сош».*
5. Реализация целевой модели наставничества «Наставник-молодой педагог» в МОБУ «Красноусовская сош». *Филимонова Лариса Сергеевна, заместитель директора МОБУ «Красноусовская сош».*

6. Организация аттестации педагогов на муниципальном уровне как ресурс повышения качества образования. *Янкова Ольга Александровна, заместитель председателя Комитета по образованию.*

7. Подведение итогов заседания.

Протокол №2 от 14.09.2022г
заседания районного методического объединения
заместителей директора по УВР Тюкалинского МР

Присутствовали:

руководитель РМО: Янкова О.А., заместитель председателя Комитета по образованию АТМР
члены группы: Радке А.Ю., начальник ИМО КУ «ЦФИХО в СО»

Повестка дня:

1. Анализ работы ОО по ликвидации необъективности проведения и оценивания всероссийских проверочных работ.
2. Внутренняя система оценки качества образования: развитие в соответствии с обновленными ФГОС
3. Аттестация педагогических работников и реализация целевой модели наставничества «Наставник-молодой педагог».

Слушали:

1. Радке А.Ю., начальник ИМО КУ «ЦФИХО в СО», представил результаты реализации плана по работе со школами проекта 500+ и школами с низкими образовательными результатами по ликвидации необъективности проведения и оценивания всероссийских проверочных работ по итогам 1 полугодия 2022 г., Щемлева М.Н., заместитель директора по УВР МОБУ Гимназия г. Тюкалинска поделилась планами работы общеобразовательной организации по обеспечению объективности проведения Всероссийских проверочных работ в 2022-2023 учебном году.
2. Слушали Пингину О.И., заместителя директора по УВР МОБУ «Солдатская сош», которая представила коллегам план ВСОКО с учетом обновленных ФГОС. Крайс С.М., заместитель директора по УВР МОБУ «октябрьская сош» представила опыт работы школы по объективности оценки образовательных результатов обучающихся с использованием ресурсов ВСОКО.
3. Слушали Янкову О.А., заместителя председателя Комитета по образованию АТМР, которая ознакомила с результатами мониторинга аттестации педагогических работников Тюкалинского МР пояснив, что квалификация педагога влияет не только качество образования, но и на объективность. Результаты реализации целевой модели наставничества в 2021-2022 учебном году представила Филимонова Л.С., заместитель директора по УВР МОБУ «Красноусовская сош»

Постановили рекомендовать:

1. Разработать План мероприятий по повышению объективности оценки образовательных результатов.
2. Школам проекта 500+ и школам ШНОР на совещание 12.10.2022г. подготовить справку о принятых управленческих решениях по ликвидации необъективности проведения и оценивания всероссийских проверочных
3. Проанализировать планы ВСОКО и внести изменения с учетом внедрения обновленных ФГОС.
4. Разработать перспективный план аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории на ближайшие 3 года.
5. Школам, в которых работают молодые педагоги, продолжить работу по сопровождению

молодых педагогов в части реализации ИОМ, введению наставнических практик по сопровождению педагога во время проведения оценочных процедур.

Руководитель РМО

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Янкова'.

О.А. Янкова