

**Комитет по образованию Администрации  
Тюкалинского муниципального района Омской области**

**П Р И К А З**

«16» июля 2021 г.

№ 109/1

г. Тюкалинск

«Об утверждении плана реализации  
Положения о непрерывном профессиональном развитии  
педагогических работников Тюкалинского района Омской области на  
период август 2021 года – декабрь 2022 года»

В соответствии с приказом Комитета по образованию от 16 июля 2021 года №109«Об утверждении Положения о непрерывном профессиональном развитии педагогических работников Тюкалинского муниципального района Омской области на период до 2024 года», в целях создания условий для обеспечения непрерывного профессионального развития, адресной методической поддержки педагогических работников,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый план реализации Положения о непрерывном профессиональном развитии педагогических работников Тюкалинского района Омской области на период август 2021 года – декабрь 2022 года (Приложение 1).
2. Специалистам Комитета по образованию, методистам Информационно-методического отдела обеспечить исполнение плана в соответствии с установленными сроками.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель  
Комитета по образованию



И.И.Мигунова

**ПЛАН**  
**реализации непрерывного профессионального развития педагогических работников Тюкалинского**  
**муниципального района Омской области на период август 2021 года – декабрь 2022 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1.	<i>Проведение мероприятий по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников</i>		
1.2.	Организация и проведение муниципального августовского Форума с учетом новых тенденций в сфере образования, задач и требований к профессиональной компетентности педагогических работников	август 2021	Комитет по образованию, ИМО
1.2.	Проведение заседаний муниципальных ассоциаций учителей-предметников, включая ассоциации классных руководителей, социальных педагогов, школьных библиотекарей, педагогов дошкольного и дополнительного образования (далее – МАУП)	1 раз в два месяца	ИМО, Руководители муниципальных ассоциаций учителей-предметников
1.3.	Создание и пополнение муниципального Банка управленческих и педагогических практик	декабрь 2021 декабрь 2022	ИМО
1.4.	Организация участия в Областном педагогическом марафоне	ежегодно	ИМО
1.5.	Участие в семинарах-совещаниях с муниципальными координаторами школ с низкими образовательными результатами	1 раз в две недели	Муниципальный координатор Методическая команда проекта
1.6.	Проведение совещаний для руководителей общеобразовательных организаций	ежемесячно	Комитет по образованию

<i>II. Проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников</i>			
2.1.	Организация участия в областных конкурсах профессионального мастерства «Учитель года России-2022», «Воспитатель года России-2022», «Лидер в образовании», «Современный классный руководитель», «Молодой педагог + Наставник = Команда», «Лучший учитель-предметник»	2021-2022	Комитет по образованию ИМО ОУ
2.2.	Муниципальный этап профессиональных конкурсов «Учитель года-2022», «Воспитатель года-2022»	декабрь 2021	Комитет по образованию ИМО ОУ ДОУ
2.3.	Муниципальный конкурс «Самый «классный» классный»	ноябрь 2022	Комитет по образованию ИМО ОУ
<i>III. Участие в мероприятиях, направленных на повышение мотивации педагогических работников на обновление профессиональных знаний, умений и навыков и использование передовых педагогических практик</i>			
3.1.	Организация и сопровождение педагогов в рамках конкурса на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности	май-июнь 2021-2022	Комитет по образованию ОУ
3.2.	Сопровождение педагогических работников по подготовке материалов к представлению на РУМО	постоянно	МБУ «Центр развития образования» Образовательные организации
<i>IV. Реализация мероприятий, направленных на совершенствование системы адресной методической поддержки педагогических работников</i>			
4.1.	Проведение диагностики предметных компетенций учителей-предметников Тюкалинского МР, в т.ч. ПРШ	2021-2022 учебный год	ИМО МАУП

4.2.	Наполнение муниципального банка профессиональных дефицитов педагогов на основе процедур оценки качества образования обучающихся, проведенных в 2021 году	сентябрь 2021	Комитет по образованию ИМО ОУ
4.3.	Использование результатов диагностики предметных и методических, проведенных БОУ ДПО «ИРООО» для оказания адресной методической помощи педагогическим работникам	постоянно	Комитет по образованию ИМО
<b>V. Принятие мер по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников</b>			
5.1.	Создание муниципальной методической платформы на основе рекомендаций БОУ ДПО «ИРООО»	октябрь 2021	ИМО
5.2.	Проведение муниципальной экспертизы образовательных и методических ресурсов для педагогических работников и руководящих кадров для размещения в рамках	постоянно	Комитет по образованию ИМО
	Международного методического центра «Академия педагогического мастерства: навыки XXI века», методического ресурса «Консорциум+», дистанционной школы наставничества, методических материалов «Единый методический день»		ОУ
5.3.	Пополнение муниципального банка лучших педагогических практик цифровыми и методическими ресурсами	постоянно	ИМО Образовательные организации
<b>VI. Принятие мер, направленных на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие института наставничества</b>			

6.1.	Организационно-методическое сопровождение муниципальной проектной лаборатории молодых педагогов	по отдельному плану	Комитет по образованию ИМО Образовательные организации
6.2.	Методическое сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов для молодых педагогов со стажем до 3-х лет	постоянно	ИМО Образовательные организации
6.3.	Организация участия в Областном форуме молодых педагогов	Октябрь 2021 года Октябрь 2022 года	Комитет по образованию ИМО Образовательные организации
6.4.	Организация участия в областном конкурсе «Дебют» в номинации «Молодой учитель»	Октябрь 2022 года	Комитет по образованию МБУ «Центр развития образования» Образовательные организации
6.5.	Организация участия в Международном конкурсе «Молодой педагог + наставник = команда»	ноябрь 2021 года ноябрь 2022 года	Комитет по образованию ИМО ОУ
6.7.	Организация молодых педагогов в качестве наставников для школьников – участников регионального подпроекта «Будущий учитель – учитель будущего»	2022-2023 учебный год	Комитет по образованию ОУ
6.8.	Организационно-методическое сопровождение проекта «Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях»	постоянно	Комитет по образованию ОУ

<b>VII. Организация методической помощи методическим объединениям и / или профессиональным сообществам педагогов, в том числе развитие сетевого взаимодействия на уровне муниципалитета</b>			
7.1.	Проведение заседаний муниципального методического совета	ежеквартально	ИМО
7.2.	Консультации для руководителей предметных ассоциаций по актуальным вопросам деятельности профессиональных сообществ	постоянно	ИМО
7.3.	Изучение и внедрение методических рекомендаций по организации методической работы в муниципалитете и образовательных организациях	постоянно	ИМО ОУ
7.4.	Сопровождение для вступления в региональные инновационные комплексы-инновационные площадки в образовании (РИП-ИнКО) Омской области: РИП-ИнКО «StartUP общего образования», РИП-ИнКО «Школа как центр творчества и развития одаренности детей» РИП-ИнКО «Успешный дошкольник»	постоянно	МОБУ Гимназия г. Тюкалинска МОБУ Тюкалинский лицей МБДОУ «Тюкалинский детский сад №8»
<b>VIII. Организация методической работы с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур</b>			
8.1.	Разработка аналитических справок и адресных рекомендаций по итогам проведения процедур оценки качества образования (ВПР, ГИА, региональных комплексных работ) и мониторинга участия в конкурсах и олимпиадах учителей-предметников	1 раз в год	Комитет по образованию ИМО
8.2.	Организация участия в еженедельных вебинарах по подготовке к ГИА «Решение сложных задач по ЕГЭ/ОГЭ»	ноябрь 2021 года - апрель 2022 года	Комитет по образованию ИМО ОУ
8.3.	Организация повышения квалификации для учителей школ, демонстрирующих низкие результаты по освоению способов преодоления типичных ошибок при обучении предмету	февраль-март 2022г	Комитет по образованию ИМО ОУ

8.4.	Реализация муниципального проекта «Компетентный учитель – функционально грамотный ученик»	по плану проекта	Комитет по образованию ИМО ОУ
8.5.	Выявление лучших практик, создание и поддержка деятельности муниципальных стажировочных площадок для педагогических работников и управленческих кадров	август 2021 года - ноябрь 2022 года	Комитет по образованию ИМО Образовательные организации
8.6.	Оказание консультационной помощи по разработке индивидуальных программ профессионального развития (далее ИППР) на основе диагностики профессиональных дефицитов с использованием методических рекомендаций: «Конструирование ИППР молодого педагога», «Конструирование ИППР учителя – методиста», «Конструирование ИППР учителя – лидера», «Конструирование ИППР учителя – наставника»	2021 - 2022 годы	ИМО Муниципальные ассоциации учителей-предметников ОУ
8.7.	Организация индивидуальных и групповых стажировок для учителей на основе выявленных дефицитов по результатам процедур оценки качества образования обучающихся	2022 год	ИМО МАУП ОУ
<b>IX. Проведение мероприятий, направленных на повышение качества методического сопровождения педагогических работников</b>			
9.1.	Организация взаимодействия ММС и ЦНППМ по переносу приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику	постоянно	Комитет по образованию ИМО

9.2.	Обеспечение участия в обучении специалистов ММС, педагогических работников, общеобразовательных организаций, планирующих пройти аттестацию на присвоение категории «учитель-методист», «учитель-наставник» по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации «Организационно-педагогическое сопровождение профессиональной деятельности педагога» и «Реализация технологий наставничества в практике проектных педагогических команд»	ноябрь 2021года март 2022года ноябрь 2022года	Комитет по образованию ИМО
9.3.	Консультирование руководителей муниципальных стажировочных площадок по актуальным вопросам	ежемесячно	ИМО
<b>Х. Принятие мер, направленных на устранение кадровых дефицитов в образовательных организациях</b>			
10.1	Разработка Положения о непрерывном профессиональном развитии педагогических кадров (вторая редакция)	июнь 2021 года	Комитет по образованию ИМО
10.2.	Разработка плана реализации Положения о непрерывном профессиональном развитии педагогических кадров	июнь 2021 года	Комитет по образованию ИМО
10.3.	Проведение мониторинга обеспеченности кадрами общеобразовательных организаций	сентябрь 2021 сентябрь 2022	Комитет по образованию
10.4.	Анализ и прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах	1 раз в год	Комитет по образованию
10.5.	Организация целевого набора обучающихся по программам подготовки педагогических кадров для удовлетворения потребностей регионального рынка труда	апрель 2021, апрель 2022	Комитет по образованию
10.6.	Организация участия во II и III Областном форуме будущих учителей «Шаг в профессию» среди школьников –участников регионального подпроекта «Будущий учитель –учитель будущего»	октябрь 2021 года октябрь 2022 года	Комитет по образованию ИМО ОУ



10.7.	Организация участия в практических профориентационных мероприятиях, в том числе в рамках федерального проекта «Билет в будущее» и профессиональных педагогических сменах для обучающихся общеобразовательных организаций, расположенных на территории Омской области	постоянно	Комитет по образованию МОБУ ДО СЮН
10.8.	Открытие класса педагогического профиля в общеобразовательных организациях	2022-2023 учебный год	Комитет по образованию МОБУ Гимназия г. Тюкалинска