

**Комитет по образованию Администрации
Тюкалинского муниципального района Омской области**

ПРИКАЗ

01.09.2020

№ 129

г. Тюкалинск

«Об утверждении Положения о муниципальной
стажировочной площадке»

В целях организации и сопровождения стажировки педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций Тюкалинского муниципального района, в том числе по вопросам реализации Концепций по преподаванию учебных предметов и предметных областей, распространения передового педагогического опыта, реализации вариативных форм повышения квалификации (стажировки) педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования

П р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о муниципальной стажировочной площадке согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить перечень стажировочных площадок по вопросам реализации Концепций по преподаванию учебных предметов и предметных областей на период 2020 – 2024 годов согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить руководителей муниципальных стажировочных площадок по вопросам реализации Концепций по преподаванию учебных предметов и предметных областей из числа руководителей районных методических объединений учителей-предметников (Приложение № 3).

4. Руководителям общеобразовательных организаций, на базе которых создаются муниципальные стажировочные площадки (п.2 настоящего приказа) совместно с руководителями стажировочных площадок (п. 3 настоящего приказа):

4.1.) разработать и утвердить положение о муниципальной стажировочной площадке по вопросам реализации конкретной Концепции по преподаванию учебного предмета или предметной области, план работы муниципальной стажировочной площадки на 2020/21 учебный год в срок до 01.10.2020;

4.2.) предоставить на согласование в Комитет по образованию план работы муниципальной стажировочной площадки на 2020/21 учебный год в срок до 01.10.2020 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя Комитета по образованию ТМР Л.П. Демьяненко.

Председатель

 И.И. Мигунова

ПОЛОЖЕНИЕ **о муниципальной стажировочной площадке**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок организации деятельности муниципальных стажировочных площадок на базе муниципальных образовательных организаций района.

1.2. Положение о муниципальной стажировочной площадке (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ), в соответствии с п.3.2.6. ФГОС ДО, НОО, ООО, СОО муниципальным проектом «Управление реализацией индивидуальной программой профессионального развития педагогов», приказом Комитета по образованию Тюкалинского муниципального района Омской области «О реализации муниципального проекта «Управление реализацией программы индивидуального профессионального развития педагогов», другими федеральными и региональными нормативно-правовыми актами.

1.3. Муниципальная стажировочная площадка - инновационная площадка, обеспечивающая системное распространение инновационного педагогического опыта по конкретному направлению инновационной деятельности.

Направлениями деятельности стажировочной площадки являются:

-учебно-методическая деятельность по распространению инновационного опыта;

-организация научно-практических мероприятий (семинаров, конференций, круглых столов) и консультаций по распространению инновационного опыта, в том числе по вопросам реализации Концепций по преподаванию учебных предметов и предметных областей;

-создание творческих лабораторий по разработке и изданию дидактических пособий, методических рекомендаций по распространению инновационного опыта, в том числе по вопросам реализации Концепций по преподаванию учебных предметов и предметных областей;

-реализация инновационных проектов (программ) развития системы образования Тюкалинского района, в том числе по вопросам реализации Концепций по преподаванию учебных предметов и предметных областей;

-взаимодействие с другими стажировочными площадками регионального и муниципального уровня.

-Сопровождение ИППР педагогов Тюкалинского муниципального района.

1.4. Продуктом деятельности муниципальной стажировочной площадкой является проектирование педагогическими работниками (стажерами) на основе изученного инновационного педагогического опыта работы собственных вариативных моделей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям конкретной образовательной организации.

1.5. На статус муниципальной стажировочной площадки могут претендовать образовательные организации, имеющие положительный опыт разработки и внедрения исследовательских практик после завершения реализации инновационных проектов или экспериментальных программ в статусе федеральных, региональных и муниципальных инновационных или экспериментальных площадок.

1.6. Решение о присвоении образовательной организации статуса муниципальной стажировочной площадки и перечень образовательных организаций, которым присвоен данный статус, утверждается приказом Комитета по образованию Тюкалинского муниципального района.

1.7. Муниципальная стажировочная площадка в своей деятельности руководствуется действующим законодательством и настоящим Положением.

2. Цель и задачи деятельности муниципальной стажировочной площадки

2.1. Целью деятельности муниципальной стажировочной площадки является организация и сопровождение стажировки педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций Тюкалинского муниципального района, в том числе по вопросам реализации Концепций по преподаванию учебных предметов и предметных областей.

2.2. Стажировочная площадка способствует формированию и развитию профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников в целях развития и распространения современных моделей образовательных систем, обеспечивающих современное качество образования.

2.3. Основные задачи:

-распространение инновационного и практического педагогического опыта работы муниципальных образовательных организаций;

-повышение профессиональной компетенции педагогов через деятельностное освоение отдельных направлений модернизации образования, в том числе по вопросам реализации Концепций по преподаванию учебных предметов и предметных областей;

-реализация вариативных форм повышения квалификации (стажировки) педагогических и руководящих работников системы образования;

-подготовка и распространение научно-методических и методических разработок по теме стажировочной площадки.

-взаимодействие с другими стажировочными площадками регионального и муниципального уровня.

-Сопровождение ИППР педагогов Тюкалинского муниципального района.

3. Функции стажировочной площадки

3.1. Разработка нормативной документации, регулирующей деятельность стажировочной площадки.

3.2. Обеспечение вариативных форм организации образовательных мероприятий в очном и дистанционном форматах.

3.3. Разработка методического обеспечения программы стажировки педагогических работников по заявленной теме.

3.4. Проведение анализа результативности деятельности стажировочной площадки.

3.5. Информирование педагогического сообщества о деятельности стажировочной площадки.

4. Организация деятельности стажировочной площадки

4.1. Организационно-методическое руководство стажировкой осуществляет Комитет по образованию Тюкалинского муниципального района, который:

- организует разработку нормативной документации, регулирующей деятельность стажировочных площадок;

- согласует программы мероприятий, проводимых на базе стажировочных площадок;

- проводит инструктивно-методические совещания с руководителями стажировочных площадок;

- проводит мониторинг деятельности стажировочных площадок;

- осуществляет информационно-методическую поддержку стажировочных площадок по использованию информационных технологий и электронных образовательных ресурсов.

4.2. Руководит работой стажировочной площадки руководитель (заместитель руководителя) образовательной организации, на базе которой создана стажировочная площадка, либо руководитель районного методического объединения, если тема стажировочной площадки связана с вопросами реализации Концепций по преподаванию учебных предметов и предметных областей.

4.3. Руководитель муниципальной стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется настоящим Положением, перспективным и текущим планами работы и выполняет следующие функции:

- определяет порядок комплектования и состав группы сотрудников площадки;

- обеспечивает качественную подготовку сотрудников площадки - специалистов по заявленному направлению деятельности;

- назначает тьюторов из числа наиболее опытных и компетентных по теме стажировки педагогов для сопровождения стажирующихся;

- организует и контролирует деятельность по накоплению образовательных ресурсов и их диссеминации (донести идеи, продукты и результаты опыта инновационной деятельности до целевой аудитории);

- осуществляет информационную поддержку предъявления результатов деятельности стажировочной площадки.

4.4. Работники образовательной организации, имеющей статус муниципальной стажировочной площадки, либо профессиональное педагогическое сообщество учителей-предметников, входящих в состав муниципальной стажировочной площадки:

-участвуют в формировании перечня мероприятий, осуществляемых в рамках программы деятельности стажировочной площадки;

-организуют открытые мероприятия по направлениям деятельности площадки (открытые уроки, мастер-классы, методические десанты и др.);

-участвуют в мониторинге результатов деятельности стажировочной площадки;

-повышают квалификацию по направлениям деятельности площадки.

4.5. Деятельность муниципальной стажировочной площадки осуществляется на основе утвержденного руководителем образовательной организации и согласованным с Комитетом по образованию годовым планом работы.

4.6. Муниципальные стажировочные площадки ежегодно, в срок до 30 октября, представляют в Комитет по образованию отчеты о проделанной работе за отчетный период.

5. Порядок прекращения деятельности стажировочной площадки

5.1. Решение о прекращении деятельности стажировочной площадки принимает Комитет по образованию Тюкалинского муниципального района.

5.2. Основаниями для прекращения деятельности стажировочной площадки служат:

-окончание срока реализации намеченных мероприятий по обозначенной проблеме;

-установление несоответствия реальной деятельности стажировочной площадки, заявленной в планах, и отчетах о деятельности;

-возникновение непредвиденных обстоятельств, препятствующих образовательной организации в продолжении деятельности стажировочной площадки.