

**Данные о численности вовлеченности наставников и наставляемых в образовательной организации по форме «Работодатель-ученик»**

Муниципальный район	Общеобразовательные организации	Реализуемые проекты в рамках наставничества		Количество наставников		Результат проекта
		Название проекта	Количество задействованных обучающихся (10 до 19 лет), чел.	Из ОО	привлеченные со стороны	
Тюкалинский	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение Тюкалинского муниципального района Омской области "Малиновская средняя общеобразовательная школа"	Пришкольная территория - зона комфорта	5	0	1	Овладели навыками ландшафтного дизайна, научились взаимодействию и взаимовыручке в группе.
Тюкалинский	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение Тюкалинского муниципального района Омской области "Нагибинская средняя общеобразовательная школа"	Хочу, Могу, Надо.	9	-	3	Наставник активизирует профессиональный и личностный потенциал наставляемого, усиливает его мотивацию к учебе и самореализации  Наставляемые планируют трудоустройство на предприятиях наставников, положительно отзываются о подобной перспективе. Помощь наставляемым в раскрытии и оценке своего

						личного и профессионального потенциала; повышение осознанности в вопросах выбора профессии, самоопределения, личностного развития, формирования ценностных и жизненных ориентиров; развитие лидерских, организационных, коммуникативных навыков и метакомпетенций; помощь в приобретении опыта и знакомство с повседневными задачами внутри профессии.
--	--	--	--	--	--	--