

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 8 | Цель реализации проекта | 1. Формирование и развитие среды для профессионального роста современных руководителей нового поколения. | | |
| 9 | Задачи проекта | 1. Формирование навыков по управлению проектами у руководителей образовательных организаций. 2. Апробация критериев эффективности деятельности руководителей ОУ. 3. Формирование навыков руководителей по управлению изменениями в образовательной организации. 4. Внедрение технологии формирования ИППР руководителей ОУ. 5. Формирование мотивированного кадрового резерва. | | |
| 10 | Перечень ожидаемых результатов реализации проекта | 1. Изменение практики работы с руководителями ОУ как лидерами в образовании 2. Обеспечение профессионального роста руководителей ОУ. 3. Формирование нового типа руководителей – эффективного лидера. | | |
| 11 | Индикаторы муниципального проекта | Программа развития ОУ разработана с учетом видения, миссии, ценностей по итогам подпроекта «Перезагрузка среды ОО за 100 дней» .  2.Количество участников подпроекта по взаимообучению «Обучая, обучаюсь» (не менее 30 % ОУ).  3.Количество резервных кадров, прошедших управленческие пробы «Один день с эффективным руководителем» (не менее 3 человек).  4.Создание Клуба руководителей.  5.Количество руководителей, участвующих в апробации управленческого тренажера (не менее 30 % руководителей).  6. Количество разработанных индивидуальных программ профессионального развития руководителей (не менее 90 % руководителей). | | |
| 11 | Срок реализации проекта | Наименование этапа реализации проекта | Дата начала | Дата окончания |
| 1 этап. Подготовительный. Определение условий, необходимых для реализации проекта. | Февраль 2019 | Июль 2019 |
| 2 этап. Реализующий. Реализация проекта. | Август 2019 | Май 2020 |
| 3 этап. Рефлексивно – оценочный. | Июнь 2020 | Август 2020 |
| 12 | Основные риски реализации проекта | Психологическая неготовность руководителей, низкая мотивация, отсутствие практики управления проектами в образовательном учреждении, отсутствие синхронизации в реализации управленческих проектов. | | |

План мероприятий муниципального проекта «Лидерство в образовании»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия проекта | Срок реализации мероприятия | | Результат реализации мероприятия | | Исполнители мероприятия |
| 1 этап. Определение и создание условий, необходимых для реализации проекта | | | | | |
| 1.Совещание с руководителями ОУ о проекте «Лидерство в образовании» при председателе комитета по образованию | | февраль 2019 | | Информирование руководителей ОУ о проектном подходе в управлении образованием. | Исполнители проекта |
| 1. 2. Обсуждение критериев для выявления эффективного руководителя. | | март 2019 | | Критерии для выявления эффективного руководителя ОУ. | Исполнители проекта |
| 3.Выявление трех групп руководителей ОО: эффективных руководителей, потенциальных руководителей, недостаточно  эффективных руководителей. | | март 2019 | | Определены группы руководителей ОУ. | Исполнители проекта |
| 4.Обсуждение региональной концепции по работе с руководителями ОУ в муниципальном районе в формате «ПечаКуча» | | апрель 2019 | | Выстраивание работы с руководителями ОУ по внедрению проектного управления как механизма обеспечения лидерства в образовании. | Исполнители проекта |
| 5.Ярмарка муниципальных проектов «Образовательные тренды муниципальной системы образования в управленческих проектах ОУ». | | апрель 2019 | | Определены актуальные направления развития муниципальной системы образования и способы их реализации, для разработки управленческих проектов для руководителей. | Руководители ОУ |
| 6.Организация участия руководителей ОУ в КПК «Эффективный руководитель», «Хочу стать лидером». | | апрель 2019 | | Наличие не менее 30 % руководителей ОО, прошедших обучение и разработавших управленческие проекты для реализации на муниципальном уровне. | Исполнители проекта |
| 7.Создание Клуба лидеров образовательных организаций. | | апрель 2019 | | Профессиональное сообщество руководителей для выявления и тиражирования лучших управленческих практик. | Исполнители проекта |
| 1. Организация участия руководителей ОУ на платформе современного руководителя на сайте БОУ ДПО ИРОО | | постоянно | | Обеспечение диалога лидеров ОУ | Руководители ОУ |
| 2 этап. Реализация проекта | | | | | |
| 1.Организация публичной защиты управленческих проектов руководителей ОУ | | август 2019 | | Наличие управленческих проектов для реализации на муниципальном уровне. | Исполнители проекта |
| 2.Сопровождение реализации эффективных управленческих проектов. | | 2019 - 2020 | | Методическое сопровождение реализации эффективных управленческих проектов. | Исполнители проекта |
| 3.Проведение самооценки руководителей ОУ, участвующих в проекте с целью определения промежуточных результатов и выявления затруднений. | | сентябрь 2019 | | Аналитическая справка. | Исполнители проекта |
| 4.Проведение совещаний с руководителями ОУ с целью анализа промежуточных результатов реализации управленческих проектов. | | ежемесячно | | Мониторинг результатов проектов. | Исполнители проекта |
| 5.Обеспечение участия руководителей ОУв апробации управленческого тренажера по оценке профессиональной компетенции руководителей ОУ | | сентябрь – декабрь 2019 | | Управленческие решения по результатам аналитической справки по оценке профессиональной компетенции руководителей ОУ. | Исполнители проекта |
| 6.Организация диалога руководителей ОУ на сайте РЦИО. | | постоянно | | Участие в диалоге лидеров образовательных организаций. | РЦИО, Руководители ОУ |
| 7.Проведение серии деловых игр по формированию у руководителей ОО «5 У». | | сентябрь – декабрь 2019 | | Сформированность «5 У» у руководителей ОУ. | Исполнители проекта |
| 8.Организация и проведение профессиональных проб «Один день с эффективным руководителем». | | сентябрь 2019- май 2020 | | Проведение профессиональных проб «Один день с эффективным руководителем» не менее, чем для 3-х руководителей. | Исполнители проекта |
| 9.Сопровождение реализации программы подпроекта «Перезагрузка среды ОУ за 100 дней», «Обучая, обучаюсь». | | сентябрь 2019- май 2020 | | Сопровождение реализации программы подпроекта. | Исполнители проекта |
| 10.Разработка индивидуальных программ развития руководителей ООУ | | май 2020 | | Не менее 60 % руководителей разработали ИПР. | Руководители ОУ |
| 3 этап. Рефлексивно-оценочный | | | | | |
| 1.Анкетирование удовлетворенности участников образовательных отношений (педагоги, руководители ОУ). | | июнь 2020 | | Аналитическая справка. | Исполнители проекта |
| 2.Собеседование с руководителями ОУ по результатам реализации проекта. | | июнь 2020 | | Аналитическая справка. | Исполнители проекта |
| 3.Организация и проведение аттестации руководителей ОО и кандидатов на должность руководителей ОУ на соответствие занимаемой должности. | | постоянно | | Аттестация руководителей и кандидатов на должность руководителей ОУ на соответствие занимаемой должности. | Исполнители проекта |
| 4.Оценка результатов реализации проекта. | | август 2020 | | Аналитическая справка по результатам реализации проекта с предложением по дальнейшей реализации проекта. | Исполнители проекта |